

Henkilöstöedustajien kannanotto yhteistoimintaneuvotteluista 11.06.2025

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut keväällä 2025. Työnantaja jätti neuvotteluesityksen 23.04.2025, jonka perusteena olivat tuotannolliset ja taloudelliset syyt. Varsinaiset neuvottelut käytiin henkilöstöedustajien kanssa 30.04.-11.06.2025

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että hyvinvointialueella ei ole oleellisesti mikään työ vähentynyt eikä siis perusteita näin monille irtisanomisille ole olemassa.

Irtisanomisien sijaan olisi ensin tullut keskittyä kaikkiin muihin talouden sopeuttamiskeinoin, kuten tilaratkaisuihin liittyvän säästöpotentiaalin suurempaan hyödyntämiseen. Lisäksi hyvinvointialueen olisi tullut hakea lisärahoitusta lakisääteisten toimintojen turvaamiseksi jo huomattavasti aiemmin.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, ettei työnantaja ole riittävästi käyttänyt suunnitelluissa toimenpiteissä osa-aikaistamisen mahdollisuutta irtisanomisen vaihtoehtona. Työnantaja ei ole ottanut huomioon riittävästi järjestöjen esittämiä vaihtoehtoisia säästöpotentiaaleja.

Työnantaja on esittänyt neuvotteluissa osin puutteelliseksi jääneitä suunnitelmia. On epäselvää edelleen, mitä tehtäviä jää tekemättä tai oleellisesti vähennetään. Työnantajan on kannettava vastuu selkein ohjein ja linjauksin jäljelle jäävän henkilöstön työssäjaksamisen tueksi sekä lakisääteisten palveluiden ylläpitämiseksi. Työnantajan vastuulla on koko yhteistoimintaprosessin ajan osoittaa yhteistoimintalain 4§ edellyttämä irtisanomis-, lomautus- tai osa-aikaistamisperusteen olemassaolo.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että aidon neuvotteluyhteyden aikaansaamiseksi työnantajan olisi tullut toimittaa yksityiskohtaisempia ja konkreettisempia materiaaleja henkilöstövaikutuksista järjestöille. Yhteistoimintalain 6§ mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Työsuojeluvaltuutetut esittävät huolensa irtisanomisten vaikutuksista palvelukseen jäävien työntekijöiden kuormittumiseen. Huoli herää siitä, miten työnantaja kykenee huolehtimaan irtisanottujen työntekijöiden töiden uudelleen organisoinnista ja varmistamaan, etteivät palvelukseen jäävät kuormitu kohtuuttomasti.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että henkilöstövähennykset johtavat väistämättä palvelutuotantoa koskevan lainsäädännön vastaiseen tilanteeseen eivätkä hyväksy henkilöstöresurssileikkauksia ja niiden perusteita.

Henkilöstöjärjestöt jättävät eriävän kannanoton pidettyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja varaavat mahdollisuuden riitauttaa asian.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pääluottamusedustajat sekä työsuojeluvaltuutetut 11.06.2025

JUKO Hyttes/Sotetes	Kati Lehtikainen
JUKO LS	Nikolai Rintala
Jhl	Pia Honkanen
Jyty	Jaana Pinolahti
Super	Sanna Ahokas
Tehy	Outi Erkkö
TSV	Päivi Villinki